



Министерство труда и социального развития Новосибирской области  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА»

**ПРИКАЗ**

28.12.2022

№ 737

г. Новосибирск

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников  
Государственного казенного учреждения Новосибирской области  
«Центр занятости населения города Новосибирска»

В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников в Государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска» (далее – ГКУ НСО ЦЗН г.Новосибирска), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Ввести в действие прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска» утвержденный заместителем министра труда и социального развития Новосибирской области, председателем проектного комитета по внедрению Единых требований к организации деятельности органов службы занятости В.А. Машановым от 23.11.2022 (далее – Кодекс этики и служебного поведения).

2. Начальникам функциональных и районных отделов ознакомить с Кодексом этики и служебного поведения всех работников ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска в срок до 09 января 2023 г.

3. Отделу управления персоналом и организационно-контрольной работы:  
- провести тестирование на знание Кодекса этики и служебного поведения всех работников ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска в срок до 15 февраля 2023 г.

4. Признать утратившим силу приказ ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска от 08.12.2014 №2555 с 09.01.2023 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора центра занятости населения Н.А. Цветкову.

Директор

И.Н. Соголаева